

آئین نامه انتخاب اعضای هیات علمی نمونه

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان سمنان به منظور تجلیل از اعضای هیات علمی نمونه، با برپایی مراسمی که در اردیبهشت ماه هر سال به مناسبت سالروز شهادت استاد مطهری و روز معلم در جشنواره آموزشی شهید مطهری برگزار می گردد، ضمن گرامیداشت خاطره آن استاد فرزانه، با معرفی برگزیدگان نسبت به تکریم و منزلت ایشان اقدام به عمل می آورد.

دستورالعمل نحوه انتخاب استاد نمونه:

ماده ۱) دانشکده ها می توانند هر ساله بر اساس ضوابط این دستورالعمل با تکمیل و ارسال پرسشنامه پیوست نسبت به معرفی عضو یا اعضای هیات علمی نمونه حداکثر تا پایان هر سال به دانشگاه اقدام نمایند.

ماده ۲) عضو هیات علمی نمونه دانشگاه می بایست از میان اعضای هیات علمی شاغل متعهد که دارای حسن شهرت باشند و حداقل امتیاز ۶۰ را از فرم انتخاب عضو هیات علمی نمونه احراز نموده اند، انتخاب گردد.

تبصره ۱ - امتیاز بدست آمده در بخش آموزشی، پژوهشی و بهداشتی درمانی به ترتیب با ضرایب ۴۰٪، ۲۰٪ و ۴۰٪ محاسبه می شود.

تبصره ۲ - استاد نمونه باید حداقل ۵ سال خدمت آموزشی یا پژوهشی داشته باشد. در خصوص دانشکده های با قدمت کمتر از ۵ سال، شورای آموزشی دانشگاه تصمیم گیری خواهد کرد.

تبصره ۳ - حداقل واحد آموزشی عضو هیات علمی در هر ترم با احتساب واحدهای معادل اجرایی کمتر از ۸ نباشد.

تبصره ۴ - کسب حداقل ۷۰٪ از کیفیت آموزشی و ۵۰٪ از رفتار حرفه ای اعضای هیات علمی برای ارزیابی فرد الزامی است.

تبصره ۵ - به ازای هر نمره بالاتر از ۸۰ از رفتار حرفه ای، یک صدم امتیازات فرم استاد نمونه به امتیاز فرد افزوده می شود.

تبصره ۶ - به ازای هر نمره پایین تر از ۷۰ از رفتار حرفه ای، یک صدم امتیازات فرم استاد نمونه از امتیاز فرد کسر می شود.

ماده ۳) در هر دانشکده به ازای هر ۲۵ نفر عضو هیات علمی، یک نفر انتخاب می شود.

تبصره ۱ - در دانشکده هایی که کمتر از ۲۵ نفر عضو هیات علمی دارند مشروط به این که اعضای هیات علمی حداقل، میانه امتیاز دانشگاه را احراز نمایند یک نفر استاد نمونه معرفی خواهد شد.

ماده ۴) مراحل اجرایی انتخاب واجدین شرایط توسط دانشگاه به شرح زیر می باشد:

الف) تکمیل فرم ها و مستندات مربوطه و محاسبه امتیاز هر یک از اعضای هیات علمی توسط مراکز EDO و EDU.

ب) بررسی و تایید مستندات در شورای آموزشی دانشکده.

ج) ارسال فرم و مستندات به معاونت آموزشی دانشگاه.

د) بررسی در کمیته بهره وری و انتخاب نهایی افراد برتر در شورای آموزشی.

تبصره ۱ - محاسبه امتیاز فعالیت های بهداشتی درمانی توسط کمیته بهره وری انجام می شود.

تبصره ۲ - برای اعضای هیات علمی پایه امتیاز فعالیت بهداشتی درمانی به آموزشی افزوده می شود.

تبصره ۳ - واحدهای حق التدریس با ضریب ۰/۵ قابل محاسبه هستند.

تبصره ۴ - به پیشنهادهایی که پس از تاریخ اعلام شده واصل گردد و یا مدارک و مستندات لازم را به همراه نداشته باشند ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تبصره ۵ - عضو هیات علمی منتخب باید مستندات لازم برای ترفیع سالیانه را ارائه نماید.

تبصره ۶- امتیاز آموزشی مسئولین اجرایی از بالاترین امتیاز آموزشی اعضای هیات علمی بدون مسئولیت اجرایی آن دانشکده بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۶- اخذ استعلام از مراجع ذی صلاح از جمله حراست دانشگاه و هیات انتظامی اعضای هیات علمی دانشگاه مبنی بر عدم وجود سابقه سوء یا محکومیت کیفری، حقوقی و اداری لازم می باشد. واحدهای مربوطه حداکثر ۱۵ روز از تاریخ استعلام می بایست پاسخ دهند عدم پاسخ به منزله عدم وجود سابقه سوء می باشد.

تبصره ۷- انتخاب مجدد اعضای هیات علمی به عنوان استاد نمونه، تا دو سال بعد مقدور نمی باشد.

تبصره ۸- انتخاب استاد نمونه از بین مدرسین غیر هیات علمی نیز مشروط به احراز حداقل، میانه امتیاز دانشگاه امکان پذیر می باشد.

ماده ۵) مستندات در فاصله زمانی اول بهمن هر سال تا اول بهمن سال آینده مورد بررسی قرار می گیرند.

ماده ۶) از اعضاء هیات علمی منتخب به قرار ذیل تجلیل می گردد:

۱-۶- اهدای لوح تقدیر

۲-۶- اهدای جوایز نقدی

۳-۶- اولویت در برخورداری از فرصت های مطالعاتی و دریافت امکانات لازم برای اجرای طرح های آموزشی و پژوهشی

ماده ۷) این آئین نامه مشتمل بر ۷ ماده و ۱۶ تبصره در جلسه شورای دانشگاه در تاریخ ۹۶/۱۲/۹ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا می باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان سمنان

فرم انتخاب عضو هیات علمی نمونه در سال

مدرك تحصیلی: دکترا

رشته تحصیلی: فیزیوتراپی

نام و نام خانوادگی: رقیه محمدی

سابقه کار: ۵ سال و ۱۱ ماه

مرتبه علمی: استادیار

دانشکده: توانبخشی

امتیاز	تعداد واحد	آموزشی		
	۲۰/۲۵	۱. کارآموزی (۱۰ واحد) ۲. کینزیولوژی ستون مهره (۲ واحد) ۳. مبتنی بر شواهد کارشناسی (۱ واحد) ۴. مبتنی بر شواهد کارشناسی ارشد (۱/۵ واحد) ۵. پایان نامه کارشناسی ارشد ورزشی (آقای محسن میری) (۱ واحد) ۶. سمینار تحقیقاتی ارشد (۰/۲۵ واحد) ۷. پایان نامه کارشناسی ارشد (آقای علیرضا واعظ پور) (۱/۵ واحد) ۸. استاد مشاور (۳ واحد)	۱	واحد های مورد تدریس طبق ابلاغ در نیمسال دوم
	۲۳/۳۱	۱. کارآموزی (۱۲/۵ واحد) ۲. تکنیکهای اختصاصی (۱/۵ واحد) ۳. بیومکانیک اندامها (۱/۵ واحد) ۴. سمینار تحقیقاتی (۰/۲ واحد) ۵. آشنایی با تجهیزات آزمایشگاهی (۱/۵ واحد) ۶. فیزیوتراپی در بیماریهای روماتیسمی (۰/۳۳) ۷. فیزیوتراپی در ارتوپدی (۰/۳۳ واحد) ۸. پایان نامه کارشناسی ارشد (آقای مسعود یعقوبی) (۱/۵ واحد) ۹. پایان نامه کارشناسی ارشد ورزشی (آقای محسن میری) (۱ واحد) ۱۰. استاد مشاور (۱/۷ واحد) ۱۱. پروژه تحقیقاتی ارشد (۱/۲۵ واحد)	۱	واحد های مورد تدریس طبق ابلاغ در نیمسال اول
		۱. سرپرست کمیته تحقیقات دانشکده توانبخشی ۲. سرپرست کمیته تحقیقات دانشگاه	۲	فعالیت اجرایی
جمع امتیاز آموزشی اجرایی				
	تعداد	پژوهشی		
	۴ عدد	۱. Effects of Virtual Reality Compared to Conventional Therapy on Balance Poststroke: A Systematic Review and Meta-Analysis (Journal of strike and cerebrovascular disease) (نفر اول و نویسنده مسوول) (IF=1.646) 2. Effects of Elastic Therapeutic Taping on Joint Position Sense of the Ankle in Stroke Survivors (American journal of physical medicine and rehabilitation) (نفر اول و نویسنده مسوول) (IF=1.908)	۱	مقالات کامل تحقیقی چاپ شده

	<p>3. Effects of Lower Leg Therapeutic Taping on Balance in Central Nervous System Diseases: A Systematic Review of Literature (Middle east journal of rehabilitation and health study) (و نویسنده) (مسوول)</p> <p>4. Comparison of the local and whole body vibration on prevention and treatment of delay-onset muscle soreness: A randomized clinical trial (کومش)</p>		
	<p>1. Effects of ankle Kinesio taping on static and dynamic balance in stroke survivors (پازدهمین کنگره سخته مغزی ایران) نویسنده اول و مسوول</p> <p>۲. تاثیر کینزیوتیپ بر حس وضعیت مفصل مچ پا در بیماران مبتلا به سخته مغزی مزمن (۵ همایش سالیانه دانشگاه علوم پزشکی سمنان) (نویسنده اول و مسوول)</p>	۲ عدد	<p>۲ خلاصه مقالات چاپ شده در سمینارهای خارجی و داخل</p>
	<p>داوری میدل ایست (۵) -داوری کومش (۱) کمیته علمی ۵ همایش سالیانه پژوهشی</p>	۷	<p>۳ داوری مجله کومش و توانبخشی</p>
			۴
جمع امتیاز پژوهشی:			
درمانی			
			<p>۱ نیمسال دوم</p>
			<p>۲ نیمسال اول</p>
جمع امتیاز درمانی:			
امتیاز رفتار حرفه ای:			
جمع نهایی امتیازات آموزشی، پژوهشی و درمانی:			